tüted

(Tüm Teknik Elemanlar Derneği)

ANKARA ŞUBESİ

Sahibi ve Sorumlu Müdürü : Neşet KOCABIYIKOĞLU

HABER BÜLTENİ

Sayı:1
11.Mart.1976

"FAŞİST BASKILARI ve KIYIMLARI PROTESTO MİTİNG ve YÜRÜYÜŞÜ" 13 MARTTA YAPILIYOR.

---

10 Kişilik tertip komitesince düzenlenen ve aralarında TÜTED'inde bulunduğu 10 kuruluşun katılarak desteklediği miting ve yürüyüş 13.Mart.1976 Cumartesi günü saat 13'de Tandoğan Meydanında başlayacaktır.Tertip komitesi miting ve yürüyüşe ilişkin olarak aşağıdaki çağrıyı yapmıştır:

Bugün Türkiye,faşist baskıların yoğunlaştığı,açık faşizme geçme oyunlarının tezgahlandığı bir döneme girmiştir.

Seydişehir'de bütün gerici güçler önceden planlanmış bir şekilde tüm ilerici,devrimci kitlelerin ve örgütlerin üzerine saldırtılmıştır.

İzmir'de,Tariş'de devrimci bir sendikaya bağlı işçiler işten çıkartılarak yerlerine faşist militanlar yerleştirilmiştir.

SSK'da işçiler memur statüsüne alınmış ve bunu kabul etmeyenler işten çıkartılmıştır.

Binlerce öğretmen,teknik eleman ve çıkar çevrelerinin hizmetçiliğini kabul etmeyen memurlar kıyıma uğramış ve uğramaktadır.

Tezgahlanan bu son olaylar,üstleri örtülemeyecek kadar açıktır.Bütün bunlar yoğunlaşan faşist baskıların en somut göstergeleridir.
Bugün Türkiye'de artık,bir insan avı yapılmaktadır.Demokrasiden yana olan,inançları uğrunda mücadeleye girmiş bulunanlar;sokaklarda,fabrika avlularında üniversite bahçelerinde,güdümlü faşist çeteler tarafından dövülmekte öldürülmektedir.Zeytinburnu,Malatya ve İdil olaylarında olduğu gibi,bir kısım güvenlik kuvvetleri,hem yargılayıcı ve hem de infazcı fonksiyonlar yüklenmektedir.

Bugün Türkiye toplumu,gerçekten ikiye bölünmüştür.Bir yanda demokrasiden yana olan,halkıh mutluluğunu savunan,özgürlük,insanlık mücadelesinin safında yer alan milyonlar,öte yanda,talan düzenlerini sürdürme olanağını gün geçtikçe yitiren egemen güçler ve onların çeteleri.İşte bu baskılar,cinayetler ve katliamlar,sömürü düzenin sürmesi içindir.

Egemen sınıfların ve onların paralı çetelerinin Türkiye'yi bir kan deryası içinde boğmak istemeleri önlenmelidir.

Bu gözü dönmüş katillerin,sürdürdükleri insan avına son verilmelidir.Gittikçe azgınlaşan bu faşist baskılara son verilmelidir.

Biz ülkemizin bağımsızlığından,demokrasiden,özgürlükten,insanlıktan ve halkımızdan yana olan,demokratlar ve yurtseverler olarak,bir kez daha bu yönde sonuna kadar mücadele edeceğimizi duyuruyor ve demokrasiden yana olan tüm anti-faşist kuruluşları ve kişileri,13 Mart.976,Cumartesi günü,saat 13'de Tandoğan meydanında yapılacak olan "Faşist Baskılarıve Kıyımları Protesto Mitingi ve Yürüyüşü"ne davet ediyoruz.

TÜTED ANKARA ŞUBESİ BÜLTENİ NEDEN ÇIKIYOR ?

TÜTED 1971 sonrasında TEKSEN'in birikimi üzerinde kuruldu. 12 Mart'tan sonra 1961 Anayasa'sının "Lüks" ilân edilip değiştirilmesiyle tüm memur sendikaları gibi teknik elemanların sendikası TEKSEN de kapatılmıştı.1971 Eylül ayında tüm teknik elemanları bünyesinde toplamayı amaçlayan Türkiye Teknik Elemanlar Birliği (TÜTEB)kuruldu.Daha sonra Dernekler Yasasında yapılan değişiklikler nedeniyle derneğin adı Tüm Teknik Elemanlar Derneği'ne (TÜTED) dönüştü.

TÜTED'in çalışmaları,çeşitli nedenlerle önemli bir süre yayın faaliyetiyle sınırlı kaldı.Giderek TÜTED'in etkinliğinin yanısıra,örgütlülük düzeyi de arttı.Birinci Teknik Eleman Kurultayı çalışmalarında TÜTED'de görev aldı. Onun ardından 2.Kurultay öncesindeki çalışmalar TÜTED,TMMOB ve TEK-DER tarafından oluşturulan Kurultay Düzenleme Komitesince yapıldı.34 Kuruluş tarafından düzenlenen 2.Teknik Eleman Kurultayı, 3.Kurultayı düzenleme görevini TÜTED'e verdi. Bugün TÜTED'in 32 Şubesi,beşbini aşkın üyesi bulunuyor.Şube sayısının yanısıra üye sayısı da hızla artıyor.

TÜTED Ankara Şubesi,İstanbul ve İzmir Şubesiyle birlikte ilk kurulan üç şubeden birisi. Diğer şubeler gibi Ankara Şubesi'de kurulduğundan bu yana teknik elemanların örgütlülük düzeyinin artmasında önemli rol oynadı. Genel olarak TÜTED'in,özel olarak TÜTED şubelerinin özellikle son zamanlardaki hızlı gelişiminin nedenini teknik elemanların örgütlenmeye olan gereksinimlerinde aramak gerekiyor. Bugün ulaşılan nokta varolan potansiyelin çok gerisinde. Bu potansiyelin, en kısa zamanda değerlendirilmesi, örgütlülük düzeyimizin arttırılması,grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar mücadelemizdeki en büyük güvencelerimizden birisi.

TÜTED Ankara Şubesi MTA,Karayolları,İller Bankası,Etibank'ta işyeri komiteleri oluşturmuş durumda.Bunların yanısıra TÜTED Ankara Şubesinin Sümerbank,TZDK, ULaştırma Bakanlığı,E.I.E, P.T.T, D.L.H.M İnşaatı Genel Müdürlüğü,T.R.T,E.G.O, Bayındırlık Bakanlığı,İmar İskan Bakanlığı,D.S.İ. D.H.M.İşletmesi, B.I.M, T.E.K 'da işyeri Temsilcilikleri bulunuyor.

İşyeri temsilcilikleri ve komitelerinin kurulması TÜTED Ankara Subesi ile üyeler arasında daha sağlam ve kalıcı bir diyalog kurulmasını,işyerlerindeki somut sorunlar üzerine daha fazla eğilinmesini sağlamakta.Ankara Şubesinin bugün ulaştığı

örgütlülük düzeyi bir bülten çıkartmayı zorunlu kılıyor.

Ancak böylesine bir bülten ile TÖTED'in sesi daha güçlü bir biçimde duyurulabilir ve Ankara'daki çeşitli işyerlerinde çalışan TÖTED üyelerinin somut sorunlarının çözümü katkıda bulunabilir.Ankara'daki üye,işyeri ve temsilcilik sayısı gözönünde tutulursa bütün bunları "TÖTED Haberler" çerçevesinde yapma olanağının olmadığı ortadadır.Öte yandan TÖTED Ankara Şubesi bülteninin aynı zamanda,örgütlenmemize yardımcı olacağı açıktır.

Hiç kuşkusuz,bültenin gelişmesi,somut sorunlar üzerine daha fazla eğilmesi üyelerimizin,teknik elemanların bültene gösterecekleri ilgiye sıkı sıkıya bağlıdır.

TÖTED ve TOM-DER Ankara Şubeleri TRT ve TRT'de çalışanların sorunlarına ilişkin olarak basına aşağıdaki ortak açıklamayı yapmışlardır.

KARATAŞ YÖNETİMİ T.R.T'Yİ ÇIKMAZA SÜRÜKLÜYOR.

Karataş Yapımcılara İnisiyatif Tanımıyor

TRT'nin yeni yönetimi program yapma yetkisine sahip olan yapımcıların inisiyatiflerini büyük ölçüde kısıtlamaktadır.Şimdiye kadar ki uygulamanın tersine Karataş yönetimi artık yapımcıdan hiçbir öneri istememekte,kendi düşündüğünü empoze etmektedir.Yapımcıların ellerinden önerme yetkisinin alınması ile programın konusundan biçim,kapsam ve röportaj yapılacak uzmanların saptanmasına kadar herşey artık yöneticiler tarafından kararlaştırılmakta, T.R.T'deki çalışanlar kesinlikle söz sahibi olamamaktadırlar.Bu uygulama T.R.T. programlarının kalite düzeyini düşürdüğü kadar,yapımcıların yetenek ve becerilerini geliştirmelerine engel olmaktadır.

T.R.T.Yönetimi Halkın Sorunlarına Yönelik Programları Geri Çeviriyor.

Çalışanlara inisiyatif tanınmamasının yanısıra,halkımızın sorunlarına yönelik ve bilimsel,eğitici içeriğe sahip programlar geri çevrilmekte ve makaslanmaktadır. Günlük gazetelerde izlenilen haberler ile T.R.T'nin verdiği haberler arasında

büyük farklılıklar vardır.T.R.T.yönetimi bol miktarda yabancı dizi filmler, hayvanlar alemine ilişkin belgesel filmler,yerli yapımlar ve makaslanmış haberler ile halkımızı gerçeklikten uzak bir düş dünyasına sürüklemek istemektedir.

T.R.T. Çalışanları Üzerinde Keyfi Uygulamalar

12 yıllık T.R.T'de bugün hâlâ çalışanların görev yetki ve sorumluluğunu gösteren bir iç yönetmelik yoktur.

Karataş yönetimi 7-8 yıllık programcıların olduğu bölümlerin başına kendi adamlarını getirmektedir.Yabancı ülkelerde yapılan kurs ve seminerlere katılanlar da gene Karataş Yönetiminin adamları olmaktadır.

T.R.T.'de çalışan haberci,programcı aktüel kameran ve sesçiler yaptıkları işin gereği olarak seyahat etmekte,her ay en az on-on beş gün Ankara dışında olmaktadırlar.Bunlara verilen yolluk 35-50 lira gibi gülünç bir rakamdır.Meslekte 10 yılını doldurmamış olan genç elemanlar,üzerlerine zimmetlenen 100.000-500.000 TL.arası malzemeyi korumakla yükümlüdürler.Bu kişilerin hiçbir hayat sigortası da bulunmamaktadır.

Böylesine koşullar altında çalışan,teknik elemanıyla,programcısı,habercisiyle tüm T.R.T.personeli hukuki durumu açık olan T.R.T. yöneticilerinin T.R.T'ye halkın çıkarları karşısında yayın yaptırma anlayışının karşısındadırlar ve karşısında olacaklardır.

MTA ARAZİ YÖNETMELİĞİNİN HAZIRLANMASINDA
ÇALIŞANLAR SÖZ SAHİBİ OLMALIDIR.

TÖTED,TÖM-DER,TMMOB MTA Enstitüsü Arazi çalışmaları Yönetmeliği konusunda eleştiri ve önerilerini MTA Direktörlüğüne ilettiler.

MTA Enstitüsünde çalışan TÖTED,TÖM-DER ve TMMOB üyelerini her zaman bir dizi sorunla başbaşa bırakan "Arazi Çalışmaları Yönetmeliği" 1972 tarihinde hazırlanmıştır.Halen yürürlükte olan bu yönetmelikte değişen koşullar gözönünde tutularak değişiklikler yapılması düşünülmekte ve çalışmalar yapılmaktadır.

Yönetmelik düzenlemesinin kısmi bir demokrasi anlayışı içinde yapıldığını ve yalnızca yönetici kesimin görüşlerinin alındığını gözönünde tutan TÖTED, TÖM-DER ve TMMOB üyelerinin görüşlerini derleyerek bu konudaki eleştiri ve önerilerini MTA direktörlüğüne iletmişlerdir.

Ortak açıklamada üretken birimlerde -Kamp ve Ekip şefliklerinde-çalışan elemanların görüşlerinin alınmasının gerekli olduğu vurgulanmıştır.Ortak açıklamadaki görüşler şöyle özetlenebilir:

. Görevini program ve planlaması,projelerin hazırlanması ve her türlü bilimsel ve Teknik bilgi birikiminin ve alış verişinin sağlanması işinin merkez birimlerine, görevin yürütülmesi için gerekli her türlü idari ve lojistik hizmetin sağlanması işinin Bölge ve Koordinatörlük gibi yerel birimlere bırakılması üretkenliği arttırabilecektir.

. Ancak bu ilkenin gerçekleşmesi için uygulamada görülen bazı ters yönelimlerin ve Yönetmelikteki çelişkilerin giderilmesi gerekir.

. Kamp ve ekipler kendi idari ve lojistikgereksinmelerini karşılarken yerel yönetim birimlerinin aksatıcı ölçüde denetimi altında kalmaktadır.Bunun önlenmesi için kamp ve ekiplerin yetkilerinin arttırılması,Bölge ve Koordinatörlüklerin görev sınırlarının genişletilmesi gereklidir.

.../....

. Bölgelerin yetkilerini aşıp Merkezin iznini gerektiren özel durumlarda, Kamp ve Ekiplerin Bölge yerine doğrudan doğruya Merkeze başvurmaları görevin hızla yürütülmesini sağlayacaktır.

. Tüm teknik elemanların ve idari personelin çalışmaları Projeler için-de düzenlenmelidir.Her eleman belli Projeye bağlanmalı,proje çalışmaları yürütüldüğü sürece eleman başka bir projeye aktarılmamalıdır.

. Yürürlükteki yönetmeliğin 88.maddesi anti-demokratik bir hüküm getirmek-te ve Anayasal haklara aykırı bir şekilde hiçbir personelin işyerini terkedemeyeceğini ve bu hükmün resmi tatil günleri için de geçerli ola-cağını belirtmektedir.

. Bu maddenin 1.fıkrasındaki "sebepli" sözcüğü ve son fıkrası kesinlikle ve öncelikle kaldırılmalı,personelde dinlenme ve gezi özgürlüğü geri ve-rilmelidir.

. Yeniden çalışmaları başlatılan Projede eski elemanlar görevlendirilmeli, mevsimlik ve daha uzun süreli saha çalışmalarında personelin belli süre-ler sonunda Merkeze dönebilmeleri sağlanmalıdır.

Ortak Açıklamada ayrıca Arazi Çalışmaları Yönetmeliğinin konusu dışında ka-lan bazı konulara da değinilmiş ve bu konuların çözümlenmesinin arazi çalış-malarının verimliliği ve teknik elemanların güvenlik ve haklarının sağlan-ması yönündenönemli olduğu belirtilmiştir.Bu konular şöyledir:

. Gerek haftalık çalışma günleri ve gerekse fazla mesai koşulları yüzünden memur konumunda olan teknik eleman üyelerimiz ve yöneltikleri personel arasında yer alan farklılıklar üyelerimizin zararına çalışmaktadır.

. Yasal çalışma süreleri dışında yapılan riskli ve tehlikeli işlerin doğura-cağı olaylara karşı üyelerimizin hiçbir güvencesi yoktur.Ek çalısma yapıl-ması zorunlu olmakta ve bunun karşılığı alınmamaktadır.

KISA SÜRELİ ASKERLİK YAPAN TEKNİK ELEMANLAR VERGİ İADESİNE HAK KAZANDILAR.

Devlet Memuru olarak çalışan teknik elemanlar,vergilerini maaşlarının oniki aylık tutarı üzerinden ödemektedirler.1975 yılında kısa süreli askerlik görevini yerine getiren teknik elemanlar 1.7.1975 - 31.10.1975 tarihleri adasında maaş alamadıkları halde,çalıştıkları diğer aylarda,bütün yıl çalışmış sayılarak vergi ödemişlerdir.Bu durumda,verginin çalışılan aylar esasına göre alınması gerektiğinden,kısa süreli askerlik görevini ifa ederek,bir yıldan az çalışmış olan üyelerimizin vergi iadesine hak kazanmaları sözkonusudur.Bu nedenle,bu üyelerimiz aşağıda verilen örnek dilekçeyle çalıştıkları kurumlara başvurarak,dilekçede belirtilen belgeleri temin etmeleri ve bu belgelerle 31.3.1976 tarihine kadar,Salı günleri Saat 18.00-20.00 saatleri arasında, Mithatpaşa Cad.No.28/24'deki TÜTED Ankara Şubesine başvurmaları halinde,belirtilen gün ve saatlerde,TÜTED tarafından görevlendirilen bir ilgili,bu üyelere yapılması gereken işlemler hakkında yardımcı olacaktır.Vergi iadesi ancak 31.3.1976 tarihine değin mümkün olduğu için ilgilenen teknik elemanların bir an önce gereken belgeleri temin ederek belirtilen adrese başvurmaları gerekmektedir.

ÖRNEK DİLEKÇE

(Çalışılan Kurum Adı)

Kurumumuzda çalışmakta iken 1.7.1975-31.10.1975 tarihleri arasında kısa dönem Yedek Subay temel eğitimine katıldım. Bu süre içinde Kurumunuzdan maaş almadığım için vergi iadesine hak kazanmış bulunuyorum.Bu nedenle vergi dairesine başvuracağımdan,hakkımı kanıtlıyabilmem için 1.1.1975-31.12.1975 tarihleri arasında Kurumumuzdan aldığım maaş ve sair vergiye tabi gelirlerim tutarı ile gelir ve denge vergisi tevfikatlarını ve emekli keseneklerini (aylara göre)ve maaş almadığım ayları gösterir maaş-ücret bordrosu örneğinin 3 nüsha olarak saymanlığınızca tanzim edilip,tarafıma verilmesini emir ve müsaadenize arz ederim.

İsim ve Adres :

Çalıştığı Kurumdaki Görevi:

Tarih

Adı- Soyadı

İmza